



«БЕКІТЕМІН»

Дене мүмкіндігі шектеулі адамдарға арналған спорт клубы» КМҚК басшысы

С.Е.Бейсембаев

**Жамбыл облысы әкімдігінің дене шынықтыру және спорт басқармасы
«Дене мүмкіндігі шектеулі адамдарға арналған спорт клубы» коммуналдық
мемлекеттік қазыналық кәсіпорнының қызметіндегі сыбайлас жемқорлық
тәуекелдері бойынша ішкі талдау жүргізу нәтижелері туралы
АНЫҚТАМАСЫ**

Тараз қаласы

11.07.2023 жыл

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңына, «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығына сәйкес жүргізілді.

Жамбыл облысы әкімдігінің дене шынықтыру және спорт басқармасының «Дене мүмкіндігі шектеулі адамдарға арналған спорт клубы» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорында (бұдан әрі – *Кәсіпорын*) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізуді жүзеге асыру үшін төмендегі құрамда жұмыс тобы құрылды:

- Бейсембаев С.Е. - Басшы, жұмыс тобының жетекшісі;
- Орақбаева А.Д. - экономист;
- Куанышбаев М.Т. - спорт бөлімінің басшысы;
- Данбаева Т.К. - бас бухгалтердің лауазымын м.у.а.;
- Кембаева А.Ж. - заңгер.

Талдау түрі: сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау үшін *Кәсіпорын* қызметін ішкі талдау.

Қамтылған кезеңі: 01.10.2022 ж. – 31.03.2023 ж. аралығы.

Мерзімі: 30.06.2023 ж.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау келесі бағыттар бойынша жүзеге асырылды :

- 1) Қолданыстағы құқықтық актілерді сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.
- 2) Ішкі құжаттардағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.
- 3) Персоналды басқарумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.
- 4) Мүдделер қақтығысымен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.
- 5) Мемлекеттік көрсетілетін қызметтермен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.
- 6) Бақылау функцияларды жүзеге асырумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

7) Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтегі басқа да мәселелерге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

8) Қаржы-шаруашылық қызметімен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

9) Жасырын мемлекеттік көрсетілетін қызметтерді анықтау.

1. Кәсіпорын қызметіндегі қолданыстағы құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау" бағыты бойынша:

Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі, Қазақстан Республикасының «Дене шынықтыру және спорт туралы» заңы, Қазақстан Республикасының «Мемлекеттік сатып алу» туралы заңы, Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбек ақы төлеу жүйесі туралы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы №1193 қаулысы, Спорт резерві мен жоғары дәрежелі спортшыларды даярлау жөніндегі оқу-жаттығу процесі жүзеге асырылатын дене шынықтыру-спорт ұйымдары түрлерінің тізбесін және олардың қызметі қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрінің 2014 жылғы 22 қарашадағы №106 бұйрығы, Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбек ақы төлеу жүйесі туралы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы №1193 қаулысына өзгерістер енгізу туралы Қазақстан Республикасының Үкіметінің 2019 жылғы № 302 қаулысы, Бюджет қаражаты есебінен қызметтік іссапарларға, оның ішінде шет мемлекеттерге қызметтік іссапарларға арналған шығыстарды өтеу қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 11 мамырдағы № 256 қаулысы, Мәдениет, тілдерді дамыту, архив ісі және басқаруды құжаттамалық қамтамасыз ету, дене шынықтыру және спорт салаларындағы мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың жұмыскерлері, азаматтық қызметшілері үшін мамандығы бойынша жұмыс өтілін есептеу қағидалары мен шарттарын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрінің 2016 жылғы 22 желтоқсандағы № 342 бұйрығы, Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2015 жылғы 11 желтоқсандағы № 648 бұйрығы.

Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша әкімшілік-басқару персоналының өз қалауы бойынша шешімдер қабылдауына ықпал ететін, жеке тұлғалардың өз құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде кедергілер жасауға ықпал ететін, нормативтік құқықтық актілерді өз бетінше түсіндіруге мүмкіндік туғызатын құқықтық оқылықтар белгіленген жоқ. Сыбайлас жемқорлық, құқық бұзушылық жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттік пен нормалар анықталған жоқ.

Қолданыстағы құқықтық актілерден сыбайлас жемқорлық көріністері анықталған жоқ.

2. Кәсіпорынның бекітілген Жарғысы Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес қызмет етеді. Бірдей немесе сабақтас құқықтық қатынастарды реттейтін ішкі құжаттар мен жеке құқықтық актілер арасында, сондай-ақ құқық қолдану қызметі процесінде және лауазымды тұлғалардың өз өкілеттіктерін талдау объектісін жүзеге асыруы кезінде туындайтын сәйкессіздіктер мен қайшылықтар белгіленбеген.

3. Қазіргі таңда Кәсіпорынның штат саны 35 бірлікті құрайды.

Оның ішінде:

- басқарушы персонал – 4 штат;
- негізгі персонал – 23 штат;
- әкімшілік персонал – 4 штат;
- қосалқы персонал – 4 штат;

Қамтылған кезең аралығында - 3 қызметкермен еңбек шарты бұзылды, барлығы қызметкерлердің бастамасы бойынша, теріс себептермен босатылғандар жоқ. Жұмысқа қабылданғандар саны – 6 адам. Жұмысқа қабылдау туралы бұйрықтар белгіленген мерзімдер мен рәсімдерге сәйкес келеді.

Кәсіпорын бос жұмыс орындарының (бос лауазымдардың) болуы туралы мәліметтерді еңбек жағдайлары мен ақы төлеуді көрсете отырып, олар пайда болған күннен бастап 5 жұмыс күні ішінде Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Халықты жұмыспен қамту орталығының бос жұмыс орындарының бірыңғай базасына және "электрондық еңбек биржасы" Мемлекеттік интернет-ресурсының түйіндемесіне жібереді (www.enbek.kz).

Қызметкермен еңбек шарттарын жасасу және тоқтату туралы ақпарат электрондық форматта сайтқа уақтылы енгізіледі (www.enbek.kz).

Кәсіпорындағы кадрларға тәртіптік ықпал ету Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек Кодексінің 64-бабына сәйкес жүзеге асырылады.

2023 жылдың қаңтар айында екі қызметкерге өздеріне жүктелген міндеттерді тиісінше мұқият орындамағаны үшін ескерту түріндегі тәртіптік жаза қолданды.

Жалпы бұл бағытта жұмыс тиісті деңгейде ұйымдастырылған. Кәсіпорын басшылығы тарапынан тиісті бақылау қамтамасыз етілген. Кадрлардың ауысуы бойынша сыбайлас жемқорлық көріністері орын алмаған.

4. Мүдделер қақтығысын реттеу бойынша:

Қамтылған кезеңде мүдделер қақтығысын тудыратын жағдайлар орын алмаған және мүдделер қақтығысын алдын алу мақсатында Кәсіпорын басшылығымен педагогикалық кеңестер өткізіліп, кеңес отырысында Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатының базалық бағыттары және Қазақстан Республикасы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының талаптары кеңес отырысы қатысушыларына түсіндіріліп, таныстырылған.

Қазақстан Республикасы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының 15-бабына сәйкес, жауапты мемлекеттік лауазымды атқарған адамдарға, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттілік берілген адамдарға, теңестірілген адамдарға, лауазымды адамдарға, егер мүдделер қақтығысы орын алған болса, лауазымдық міндеттерін жүзеге асыруға тыйым салынатындығы ескертілді.

Жоғарыда аталған адамдар тікелей басшысына не өздері жұмыс істейтін ұйымның басшылығына туындаған мүдделер қақтығысы туралы немесе оның туындауы мүмкіндігі туралы, өздеріне бұл жөнінде мәлім болысымен жазбаша нысанда хабарлауға міндетті екендігі ескертілді.

Кәсіпорынның тікелей басшысы жоғарыда аталған адамдардың өтініштері бойынша немесе басқа да көздерден ақпарат алған кезде мүдделер қақтығысын болғызбау және реттеу бойынша төмендегі шараларды уақтылы қабылдау қажеттілігі айтылды:

- жоғарыда аталған адамдарды лауазымдық міндеттерін орындаудан шеттетуге және мүдделер қақтығысы туындаған немесе туындауы мүмкін мәселе бойынша лауазымдық міндеттерді орындауды басқа адамға тапсыруға;

- лауазымдық міндеттерін өзгертуге;

- мүдделер қақтығысын жою бойынша өзге де шаралар қабылдауға міндетті.

5. Мемлекеттік қызмет көрсету бойынша: кәсіпорынның Жарғысында көрсетілген функционалдық міндеттеріне сәйкес мемлекеттік қызмет көрсету құзыреті жоқ.

6. Бақылау функцияларын іске асыру бойынша: кәсіпорынның Жарғысында көрсетілген функционалдық міндеттеріне сәйкес бақылау құзыреті жоқ.

7. Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтегі басқа да мәселелерге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау: Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және жеке және заңды тұлғалармен өзара іс-қимылға байланысты қызмет бағыттары бойынша жұмысты ұйымдастыру тиісті деңгейде. Кәсіпорында қамтылған кезен бойынша жеке және заңды тұлғалардан ешқандай өтініштер түскен жоқ.

8. Қаржы-шаруашылық қызметімен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Кәсіпорында 2022 жылдың 09-30 желтоқсан аралығында Жамбыл облысы бойынша тексеру комиссиясының мемлекеттік аудиторлық тексеруі жүргізілді. Ішкі аудит барысында көрсетілген кемшіліктер толық жойылды. Ішкі аудит жүргізуде сыбайлас жемқорлық көріністері анықталған жоқ және кедергі келтіру фактілері орын алған жоқ.

Прокурорлық қадағалау актілері болған жоқ.

Мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру және өткізу рәсімдері мемлекеттік сатып алулардың тәртібін реттейтін қолданыстағы заңнамалар мен нормативтік

құқықтық актілерге сәйкес жүзеге асырылады. Мемлекеттік сатып алуларды өткізу мемлекеттік сатып алу вэб порталы арқылы электрондық хабарландыру жариялау жолымен жүргізіледі. Камералық бақылау функциясы арқылы мемлекеттік сатып алуды жүргізуде заң бұзушылықтар анықталмаған, заң бұзушылықтарды жою жөнінде ұсыныстар енгізілмеген. Есептік кезеңде жоғарыда аталған функциялар бойынша сыбайлас жемқорлық көріністері анықталған жоқ.

9. Жасырын мемлекеттік көрсетілетін қызметтер бойынша: Кәсіпорынның Жарғысында көрсетілген функционалдық міндеттеріне сәйкес жасырын мемлекеттік көрсетілетін қызметтер көрсету құзыреті жоқ.

Қорытындылай келе кәсіпорын қызметкерлеріне келесі іс-шараларды орындау ұсынылады:

1. Персоналды басқару, соның ішінде кадрлардың ауысуы бойынша жұмыстарды орындау барысында Қазақстан Республикасының еңбек заңнамаларын сақтау және кадрларды жиі ауыстыру фактілеріне жол бермеу.

2. Мүдделер қақтығысына жол бермеу.

3. Кәсіпорынға келіп түскен жеке және заңды тұлғалардың өтініштеріне мерзімінде жауап беру, өтініште көрсетілген мәселелер құзіретіне кірмесе, сол өтінішті заңнамаға сәйкес құзіретіне кіретін органға мерзімінде жолдау.

4. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері, мүдделер қақтығысы жоғары аймақтарына жататын қызметке тұрақты ішкі бақылау мен аудитті жүзеге асыру.

5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті және сыбайлас жемқорлыққа нөлдік төзімділікті қалыптастыруды.

6. Жұмыс барысында және жұмыстан тыс уақытта Қазақстан Республикасының заңнамаларын сақтау.

Басшы,
жұмыс тобының жетекшісі



Бейсембаев С.Е.

Жұмыс тобы

Экономист

Спорт бөлімінің басшысы

Бас бухгалтердің лауазымын м.у.а.

Заңгер

Оракбаева А.Д.

Куанышбаев М.Т.

Данбаева Т.К.

Кембаева А.Ж.